OCCHIALI - Integra il Ccnl dell'occhialeria, interessa ottomila dipendenti

Luxottica d'esempio anche nel contratto

L'azienda come «laboratorio d'innovazione». Più attenti alla persona

Lunedì 17 ottobre Luxottica e le organizzazioni sindacali hanno firmato il nuovo Contratto integrativo aziendale.

Il contratto, della durata di 3 anni e che integra il Ccnl dell'Occhialeria, sarà applicato a tutti i dipendenti degli stabilimenti produttivi di Agordo, Cencenighe, Sedico, Pederobba, Rovereto (Trento) e Lauriano (Torino) per complessive circa 8mila persone.

«Sia la parte normativa che la parte economica dell'accordo testimoniano, ancora una volta, la volontà di considerare le relazioni industriali in Luxottica laboratorio di innovazione. In uno scenario complesso, ma straordinariamente ricco di opportunità, il dialogo continuo e la comprensione delle posizioni altrui premiano sempre», ha dichiarato Nicola Pelà, direttore delle Risorse umane del Gruppo Luxottica.

Il nuovo contratto integrativo sancisce una serie organica di novità ispirate da un lato alla necessità di rendere le organizzazioni industriali flessibili e veloci, dall'altro di offrire ai dipendenti opportunità economiche e di miglioramento generale del tenore di vita personale e familiare.

In particolare per quanto riguarda le iniziative a sostegno dell'equilibrio vita-lavoro dei dipendenti, con il nuovo contratto saranno introdotte nuove opportunità.

LA BANCA ORE

La «banca ore» andrà a sostegno della maternità e della paternità: i genitori che prevedano una maternità nei successivi 3 anni avranno la possibilità di conferire alla «banca ore» permessi, ore di straordinario o giorni di ferie, in vista di una futura fruizione alla nascita del bambino.

IN «PATERNITÀ»

Vengono introdotti anche i «permessi di paternità», ovvero la possibilità da parte dei neo-padri di assentarsi sino a 5 giorni lavorativi interamente retribuiti in occasione della nascita del bambino.

TRE «JOB SHARING»

L'integrativo prevede il «job sharing familiare»: sono introdotti tre casi applicativi, tutti finalizzati alla tutela della capacità reddituale complessiva del nucleo familiare del dipendente e alla creazione o protezione di capacità professionali dei suoi componenti lavorativamente più deboli (coniuge e figli disoccupati / inoccupati): Job sharing tra il dipendente e il coniuge disoccupato o in Cig; Job sharing tra il dipendente e il figlio prossimo alla conclusione degli studi o che ha terminato gli studi; Job sharing tra il dipendente impossibilitato a recarsi al lavoro e il coniuge / figlio inoccupati.

PER LA SALUTE

Disposizioni anche per la «tutela della salute»: nel caso di gravi patologie, Luxottica garantirà l'integrazione sino al 100% della retribuzione per i collaboratori assenti da oltre 180 giorni.

STUDIO E FORMAZIONE

Sono previste «iniziative a sostegno dello studio e della formazione continua»: le ore annue previste dal Ccnl a sostegno della formazione continua e non utilizzate nell'anno di riferimento potranno essere convertite in borse di studio a sostegno di percorsi di formazione correlati alle attività di Luxottica all'interno del programma Welfare aziendale. In sede di Comitato di Governance del sistema Welfare verranno definiti i criteri di assegnazione delle borse di studio.

PERSONALIZZAZIONE

Per quanto riguarda le novità relative all'organizzazione, il contratto prevede una più spiccata gestione individuale della presenza (straordinari, flessibilità positiva e negativa), nonché un più ampio riconoscimento del part-time e della presenza lavorativa legata alla stagionalità e ai cicli delle produzioni.

RETRIBUZIONI

Per quanto riguarda la parte economica, il valore *target* è collegato ad alcuni macro indicatori, fra i quali la redditività del Gruppo, il coinvolgimento delle persone e, significativa novità introdotta a sostegno dei piani aziendali di Gestione responsabile delle risorse, la riduzione dei costi della «bolletta energetica», dei rifiuti e dei materiali di consumo degli uffici.

Tangibili opportunità retributive sono, infine, riconosciute anche alle risorse professionali che operano in Luxottica con contratti di somministrazione.

I COMMENTI

«L'obiettivo principale del nuovo Contratto Integrativo Aziendale è massimizzare i nostri punti di forza, quali la velocità, la qualità e la flessibilità, attraverso la valorizzazione delle specificità degli stabilimenti italiani e proseguendo nel percorso di costruzione di un'importante coesione sociale», ha commentato PierGiorgio Angeli, direttore delle relazioni Industriali di Luxottica.

«Abbiamo costruito un buon impianto contrattuale, che rispecchia i tempi che viviamo e che ha al suo interno alcune importanti novità per i nostri lavoratori», ha dichiarato Giuseppe Colferai, segretario provinciale Filtea-Cgil, «si tratta ora di dargli immediata operatività e applicazione».

«L'accordo rafforza il dialogo attraverso l'arricchimento e il rafforzamento del sistema delle informazioni e l'introduzione di nuovi strumenti di partecipazione: è molto positivo perché innova il contratto per rispondere alle variabilità del mercato, è aperto al futuro perché volto a realizzare un sistema più partecipativo e introduce molte normative innovative», ha commentato Sergio Spiller, segretario generale aggiunto Femca-Cisl.

Paolo Da Lan, segretario provinciale Uilta-Uil, ha concluso: «È una vera e propria sfida che si attua su più fronti, sia per l'azienda che per il sindacato, passando da un modello di rivendicazione a un modello di fattiva partecipazione. Diventa inoltre fondamentale il ruolo delle Rsu, alle quali sono affidati nuovi strumenti, specialmente in ambito di responsabilità sociale: quest'ultima in particolare avrà il suo sbocco, a differenza che in passato, in azioni mirate e, quindi, di maggiore efficacia per i lavoratori».

Sulla prevenzione incendi

«Finalmente una normativa che introduce un nuovo modo di fare semplificazione», afferma Gian Domenico Cappellaro presentando l'incontro «I nuovi Adempimenti di prevenzione incendi» che si terrà venerdì 21 ottobre alle 15 nel teatro del Giovanni XXIII a Belluno e al quale interverranno i vertici nazionali dei Vigili del Fuoco. «Per la prima volta in Italia», commenta il presidente di Confindustria Belluno Dolomiti, «viene concretamente affermato il principio di proporzionalità: gli adempimenti amministrativi in materia di prevenzione incendi vengono diversificati in relazione alla dimensione, al settore in cui opera l'impresa».

CONCORSI
L'Amico del Popolo

Ulss 2 Feltre
- Bando di avviso pubblico riservato alle categorie di cui all'art. 1 Legge 68/1999 per titoli e prove per assunzione a tempo determinato di un Assistente amministrativo, cat. C:
- Domande entro le ore 12 del 21 ottobre 2011
- Info: *www.ulssfeltre.veneto.it*

Azienda Feltrina Servizi alla Persona
- Avviso di selezione per fisioterapisti da inserire nei propri centri di servizi per anziani con contratto a tempo pieno s/o part time indeterminato e determinato.
- Domande entro le ore 12 del 24 ottobre 2011
- Info: *www.aziendafeltrina-serviziallapersona.it*

Ge.Mel srl (Società partecipata del Comune di Mel)
- Avviso di selezione di personale per la formazione di una graduatoria di Operatori Socio Sanitari da inserire a tempo determinato presso il Centro Servizi per anziani di Mel.
- Domande entro le ore 12 del 31 ottobre 2011.
- Info: 0437 544216.

Comune di Chies d'Alpago
- Concorso pubblico per esami, per la copertura, con contratto a tempo pieno e determinato, di un posto di collaboratore farmacista, cat. D, posizione economica D1, presso l'area Farmacia Comunale.
- Domande entro il 4 novembre 2011.
- Info: *www.comune.chiesdalpago.bl.it*

Ulss 2 Feltre
- Concorso pubblico per titoli ed esami per un posto di ostetrica, collaboratore professionale sanitario, cat. D.
- Domande entro il 10 novembre 2011.
- Info: *www.ulssfeltre.veneto.it*

Concorsi in Divisa - Ministero della difesa
- Bando di arruolamento VFP1 2012, reclutamento nell'esercito di 10.800 volontari in ferma prefissata di un anno.
- Domande entro il 21 ottobre 2011 - 20 gennaio 2012 - 6 aprile 2012 - 27 luglio 2012, in base all'anno di nascita dei partecipanti al bando.
- Info: *www.esercito.difesa.it*

BREVI DI ECONOMIA

QUESTIONE TASSE. Il problema, specificatamente italiano, salito alla ribalta del Convegno Internazionale promosso dalla Fondazione Centesimus Annus - Pro Pontifice sul tema «Famiglia, Impresa: superare la crisi con nuove forme di solidarietà», è stato così sintetizzato il 15 ottobre, al termine dei lavori, dal professor Curzio: «Si discute se aumentare le tasse», ha detto. Il problema, però, è che «1,3 milioni di persone girano attorno alla politica, con un costo di 24,5 miliardi l'anno, mentre le stime indicano che il costo di una democrazia, come quella italiana, dovrebbe essere di circa 6.5 miliardi di euro l'anno. Gli altri miliardi equivalgono al 12 per cento del gettito Irpef». Questa sintesi spiega un sacco di cose, che restano sempre nascoste dentro montagne di parole, che però non portano ad alcuna decisione. Questo costo dell'apparato politico, attenzione, attraversa tutto il territorio nazionale, da Monte Croce Comelico a Lampedusa. Il dimagrimento è un impegno per cui tutti i cittadini possono e debbono battersi.

LE AGENZIE DI RATING hanno tutte declassato la qualità del debito pubblico italiano, che tra l'altro continua a mantenere uno spread troppo elevato rispetto ai titoli tedeschi, peggiore di quello spagnolo. Le agenzie stanno però declassando un po' tutte le economie dei paesi europei, Regno Unito compreso, e stanno rivedendo l'affidabilità delle banche europee. C'è da sorridere se non ci fosse da piangere, perché le agenzie di rating – che sono degli Usa – non hanno saputo valutare in modo corretto le banche americane che sono la causa della frana finanziaria mondiale. Le banche americane, diffuse nel mondo, non accettano i controlli e le nuove regole reclamate dalla maggioranza dei paesi del G20, e che Draghi, presidente designato della Bce, cerca di proporre.

IL PREZZO DEL PETROLIO alla produzione, continua a calare, tanto che il paesi dell'Opec si sono riuniti per ridurre l'estrazione. Ma alle pompe e negli acquisti di gasolio per riscaldamento non si vedono riduzioni di prezzo. Siccome si sta andando sotto gli 80 dollari a barile, alle pompe il prezzo allineato dovrebbe essere di circa 1,20 euro e ciò alleggerirebbe gli oneri posti sulle spalle delle famiglie. Ma l'allineamento verso il basso non avviene mai con la rapidità dell'allineamento verso l'alto. Stato e grandi aziende vogliono sempre fare la cresta, attribuendosi una rendita di posizione.

IL SEGRETO BANCARIO sarà gradualmente eliminato per dar modo di intrecciare i dati con il reddito dichiarato, ai fini fiscali, che ora sono separati tra loro. Questo obiettivo è stato indicato dal ministro del Tesoro Tremonti in una intervista rilasciata al quotidiano Avvenire. Meglio prevenire che contrastare l'evasione, ha ancora commentato Tremonti, così si riducono gli sforzi e i cittadini sanno di rischiare molto di più a evadere. Quest'anno sono stati recuperati 25 miliardi di euro che sono andati a finanziare la spesa pubblica. Tremonti ha ribadito che bisogna percorrere la strada della formazione etica circa la cittadinanza e i compiti della politica, tra i quali deve entrare pure il rigore morale del pagamento delle tasse. Se non tutti pagano le tasse, coloro che le pagano hanno un ricarico fortissimo, molto ingiusto.

LA VIA PREMIALE non è mai stata seguita dal Fisco italiano. La modalità è semplice. Se tutti raccogliessero gli scontrini, le ricevute fiscali o le fatture pagate, che riportano la precisa percentuale delle tasse Iva pagate subito, e le rapportassero alla loro denuncia dei redditi ottenendo uno sconto (precisato in percentuale per legge) sulle tasse da pagare (viste quante sono state pagate) tutti i cittadini diventerebbero interessati ad avere scontrini e ricevute e quindi a far pagare le tasse a chi cerca sotterfugi. Negli Usa si fa così, non importa se tra i pacchi di ricevute a saldo potesse risultare qualche imprecisione o qualche fattura in più o in meno. Il fisco avrebbe un enorme vantaggio, eliminando alla radice il pretesto di non far fattura a chi vende o eroga servizi.

I CONSIGLI TRIBUTARI sono un'altra idea per stanare gli evasori fiscali, idea lanciata già nella manovra per il 2010 lo scorso anno, ma recepita in Italia solo dal comune di Bologna. Spetta al Comune stabilire l'istituzione e anche le sue modalità di funzionamento (regolamento), quanti componenti e così via. Come ricompensa per il lavoro del Consiglio tributario, il Comune potrà avere il 33% delle somme fatte incassate in più al Fisco. Si tratta di un vecchia idea, già lanciata nel 1947 ma che non ebbe seguito, non si sa per quali precisi motivi. Questa idea però, come tante altre, emerse in questi giorni per far fronte ai problemi dell'Italia, impone di cambiare alla radice tutto il sistema fiscale (che ha crepe micidiali, perché complicatissimo) e con esso pressoché tutti i criteri di spesa dello Stato e degli organi rappresentativi. La macchina istituzionale italiana è pesantissima e in gran parte blocca il dinamismo dei cittadini.